



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-17

Vår referens

Marie Månsson

HR-konsult

marie.mansson@malmo.se

Kompetensförsörjningsplan för serviceförvaltningen 2025

SN-2025-1935

Sammanfattning

Stadens nämnder redovisar vartannat år sina utmaningar till stadskontoret som sammanställer resultatet i en rapport till kommunstyrelsen. Sammanställningen blir ett underlag för kommande prioriteringar och beslut i syfte att säkerställa tillgången till rätt kompetens.

Serviceförvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsrapport som följer den gemensamma mallen för rapportering för 2025. I rapporten går att läsa om kompetensanalys och kompetensbrister för de kommande fem åren så som en nulägesbild.

Förvaltningens kompetensutmaningar skiljer sig från övriga förvaltningar i staden då den i första hand inte handlar om kvantitet. Förvaltningen har ca 100 olika yrkesgrupper, där endast fyra yrkesgrupper har mer än 100 medarbetare i sin grupp.

Förslag till beslut

Servicenämnden godkänner förvaltningens kompetensförsörjningsrapport.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Kompetensförsörjningsplan för serviceförvaltningen 2025
- Kompetensförsörjningsplan 2025 servicenämnden

Beslutsplanering

Servicenämndens ordförandeberedning 2025-12-02

Servicenämndens arbetsutskott 2025-12-09

Servicenämnden 2025-12-17

Beslutet skickas till

Stadskontoret



Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutade 2016 om ett gemensamt arbetssätt, ett ledningssystem, för kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad. Den samlade bilden av Malmö stads kompetensutmaningar skapas genom att stadens nämnder årligen redovisar sina utmaningar till stadskontoret som sammanställer resultatet i en rapport till kommunstyrelsen. Resultatet blir ett underlag för kommande prioriteringar och beslut i syfte att säkerställa tillgången till rätt kompetens, på kort och på lång sikt.

Ansvariga

Anna Elofsson, HR-chef

Louise Strand, servicedirektör